



# Forhåndsftale mellem Tornbjerg Friplejehjem og FOA Odense

Er gældende for lokal løndannelse. Hvor ikke andet er anført er der reducereing i forhold til beskæftigelsesgraden. Beløb udbetales i 31.03.00-niveau og er pensionsgivende.

## 1. Kvalifikationsløn

1.1 SOSU-personale aflønnes med 1 løntrin efter 2 års ansættelse på Tornbjerg Friplejehjem.

1.2 Efter individuel og konkret vurdering kan SOSU-personale aflønnes med et eller flere løntrin med begrundelse i længerevarende erhvervserfaring inden for områderne geriatri, gerontopsykiatri og plejehjemsområdet.

1.3 Efter individuel og konkret vurdering kan SOSU- personale aflønnes med 1 løntrin, ved gennemført relevant og tidssvarende efteruddannelse til mere end 111 timer/15 dage. Fx AMU- eller akademiuddannelser.

1.4 Sygeplejestuderende, jordemorstuderende og medicinstuderende (bachelor) der følger opbygningen af uddannelsen pr.2020, og som ufaglærte i plejen aflønnes således:

Studerende, fra 1. til og med 3. semester: trin 12

Studerende, på 4. til og med 5. semester: trin 15

Studerende, på 6. til og med 7. semester: trin 18

Det er medarbejderens ansvar at dokumentere hvor mange semestre der er bestået/i igangværende, dette sker via udskrift af studiejournal, som sendes til sekretær på Tornbjerg Friplejehjem. Oprykning til nyt løntrin når semester er bestået, er gældende fra efterfølgende 1. når udskrift er modtaget.

## 2. Funktionsløn

2.1 Social- & Sundhedsassistenter aflønnes med 4000 kr årligt for at være nøgleperson, herunder oplæring af nye ansatte, i NEXUS.

2.2 Tillidsrepræsentant aflønnes med 8000 kr årligt.

Tillidsrepræsentant med forhandlings- og aftalekompetence aflønnes med 11.000 kr årligt. Der er ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden.

2.3 Arbejds miljørepræsentant aflønnes med 6000 kr. årligt. Der er ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden.

2.4 Praktikvejleder aflønnes med 15.000 kr. årligt, uanset antallet af elever. Praktikvejledning varetages af uddannet praktikvejledere. Hvor praktikvejleder ikke har uddannelsen i vejledningen, tilrettelægges dette snarest muligt. Funktionen anses som et ansøgt job, hvorfor funktionen kun kan opsiges med overenskomstmæssige opsigelsesvarsel. Der er ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden.

2.5 Vagtplanlægger aflønnes med 8000 kr. årligt.

2.6 Teamkoordinator aflønnes med 8400 kr. årligt.

2.7 Forflytningsvejledere aflønnes med 4000 kr. årligt. Der er ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden.

3/1-23

Dato

Heidi Toft

Forstander

3/1-22

Dato

Wag Le

Organisation



## Tilføjelse til Forhånds aftale om funktionsløn

Med virkning fra d. 1/9-2023

Teamkoordinator afløser er en fastansat Social- og sundhedshjælper eller Social- og sundhedsassistent, der efter en individuel og konkret vurdering, vurderes egnet til at løfte opgaven.

2.8 Medarbejdere, der har det overordnede ansvar for koordineringen af arbejdstilrettelæggelsen, samt indkaldelse af medarbejdere ved sygdom, aflønnes med 1 time ekstra pr. vagt. (Fx en 8 timers vagt giver 9 timer på dagen)

<u>30/10-23</u>	<u>Huset</u>	<u>25/10-23</u>	<u>[Signature]</u>
Dato	Forstander	Dato	Organisation